

CONTRATACION DE PERSONAL

CARGO:	TRABAJADOR SOCIAL III
MODALIDAD DE CONTRATO:	CONSULTOR INDIVIDUAL DE LINEA

I. DETALLES DEL CARGO Y FORMA DE PRESENTACION

1. Llenar el Formulario de Postulación 2022, (Descargar de la Pagina Web: www.covipol.gob.bo/convocatorias_personal).
2. Adjuntar Fotocopia simple de los Documentos de respaldo que acrediten la veracidad de la presentación. (Imprescindible).
3. Presentar en sobre cerrado con el rotulo respectivo.
4. Fecha límite de Presentación: Hasta el Lunes 01 de Agosto de 2022, hasta Hrs.12:00
5. Sueldo Mensual **Bs. 3.945,-** (Tres Mil Novecientos Cuarenta y Cinco 00/100 bolivianos)

Nota: Toda presentación que no cumpla con las formalidades requeridas será invalidada.

Señores: CONSEJO NACIONAL DE VIVIENDA POLICIAL – COVIPOL Presente. <u>REQUERIMIENTO DE PERSONAL</u> CARGO: FECHA: LA PAZ - BOLIVIA

II. PERFIL PARA EL CARGO

1. FORMACIÓN.
✓ Formación Académica (10 puntos): Título Profesional a nivel de Licenciatura en Trabajo Social. (Factor de Habilitación).
2. EXPERIENCIA.
✓ Experiencia General (10 puntos): Deberá contar con por lo menos 2 años (24 meses) de experiencia profesional general contabilizada a partir del título en Provisión Nacional. (Factor de Habilitación solo con certificados de trabajo).
✓ Experiencia Específica (20 puntos): Seis (6) meses en el área de vivienda en el sector público y/o privado a partir del título en Provisión Nacional. (Factor de Habilitación solo con certificados de trabajo).

3. DEPENDENCIA
✓ El/la Consultor dependerá del Jefe del Departamento Social de COVIPOL. Esta instancia ejercerá la supervisión de la consultoría.
4. FORMACION ADICIONAL A SER VALORADA
<p>Certificados Académicos (10 Puntos): Cada certificado 2 Puntos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ley 1178. • Responsabilidad por la Función Pública • Políticas Publicas • Paquetes estadísticos • Ofimatica
5. DESCRIPCION DE ACTIVIDADES A SER DESARROLLADAS
<ol style="list-style-type: none"> 1. Informar, orientar en la devolución de aportes a quien lo requiera. 2. Realizar la revisión documental a detalle de los requisitos para la Devolución de Aportes. 3. Realizar evaluación socio-económica habitacional a los afiliados que solicitan crédito en sus distintas modalidades, adjudicación de viviendas de interés social y de asignación de viviendas de apoyo institucional, mediante la aplicación de técnicas e instrumentos propios de la profesión y su respectiva emisión de Informe Social. 4. Apoyar en el proceso de asignación de viviendas de apoyo institucional. 5. Otros delegados por el Jefe del Departamento Social.
6. APTITUDES PERSONALES A SER VALORADOS
<p>Aptitudes personales a ser valorados:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ser proactivo ✓ Disponibilidad para trabajo bajo presión y en horario extraordinario. ✓ Capacidad de organización, compromiso y responsabilidad.
7. OTROS REQUISITOS
- Disponibilidad para realizar viajes al interior del país.

IMPORTANTE:

El postulante adjudicado deberá presentar los originales de la documentación de su propuesta para su verificación previa suscripción del contrato